

## POLITICA INTEGRATA

### QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA ED ETICA AZIENDALE

|             |             |  |                |                  |
|-------------|-------------|--|----------------|------------------|
| 7           | 13-04-2021  | Integrazione ISO 45001                                       | RSI            | ADL              |
| 6           | 10-3-2017   | Aggiornamento codice etico                                   | RSI            | ADL              |
| 5           | 28-11-2016  | Revisione parte relativa alla sicurezza dei luoghi di lavoro |                |                  |
| 4           | 19-9-2016   | Revisione generale con integrazione requisiti etici          |                |                  |
| 3           | 22-7-2010   | Agg.leggi  |                |                  |
| 2           | 10-06-08    | Agg. Leggi   |                |                  |
| 1           | 08-11-07    | Revisione  |                |                  |
| 0           | 18-03-05    | Prima emissione  |                |                  |
| <b>Rev.</b> | <b>Data</b> | <b>Descrizione</b>   | <b>Redatto</b> | <b>Approvato</b> |

---

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  <p>CAMPOLONGHI<br/>ITALIA</p> | <p><b>Politica Integrata</b><br/><b>Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica</b><br/><b>Aziendale</b></p> | <p>Rev. 7<br/>Pagina 2 di 4</p> |
|---|--|---------------------------------|

La società CAMPOLONGHI ITALIA S.p.A. è leader a livello mondiale nel settore lapideo per la produzione di manufatti di marmo, granito e pietre naturali di alta qualità utilizzati nel mondo delle costruzioni.

Con la presente dichiarazione l'Alta Direzione della CAMPOLONGHI ITALIA S.p.A. intende definire la propria Politica integrata sui temi riguardanti la Qualità, l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza e l'Etica Aziendale.

Per la sua attuazione è stata definita la struttura organizzativa riguardante i poteri e le responsabilità del personale; tale personale è stato adeguatamente formato, addestrato, coinvolto e sensibilizzato a tutti i livelli per il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi specifici per ciascuno di essi.

L'organizzazione, in conformità a tutte le pertinenti disposizioni di legge (su scala europea, nazionale e regionale), nonché ai codici di condotta liberamente adottati, intende operare, nell'ambito delle proprie attività industriali, secondo principi che assicurino:

- il raggiungimento di standard qualitativi del prodotto in linea con le esigenze del cliente, attraverso un costante miglioramento delle prestazioni dei processi aziendali, sia operativi che di supporto; in particolare l'azienda intende operare secondo i seguenti punti:
  - concordare con il cliente i materiali da utilizzare che rispondono alle esigenze estetiche e strutturali richieste per le commesse da realizzare,
  - eseguire le lavorazioni secondo quanto stabilito con l'ausilio di macchinari e operatori specializzati,
  - rispettare i tempi di consegna pattuiti con il cliente;
- il miglioramento continuo delle proprie prestazioni nella gestione della Qualità, dell'Ambiente e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il rispetto del Codice Etico adottato dalla nostra società.

Per raggiungere tali scopi CAMPOLONGHI ITALIA S.p.A. si impegna a:

a) Operare mediante un sistema Integrato in conformità con:

- ✓ la norma UNI EN ISO 9001 sul sistema di qualità aziendale;
- ✓ la norma UNI EN ISO 14001 sul sistema di gestione ambientale aziendale;
- ✓ la norma UNI ISO 45001 sul sistema di gestione per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ✓ la legislazione applicabile ed eventuali codici di condotta liberamente adottati.

|  |   |                         |
|--|---|-------------------------|
| <br><b>CAMPOLONGHI</b><br><b>ITALIA</b> | <b>Politica Integrata</b><br><b>Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica</b><br><b>Aziendale</b> | Rev. 7<br>Pagina 3 di 4 |
|--|---|-------------------------|

Tutto questo comporta:

- definire e comunicare i compiti e le responsabilità relative alle attività del Sistema di Gestione Integrato;
  - integrare i fattori prestazionali, ambientali, di salute e sicurezza ed etici nelle scelte decisionali di livello strategico;
  - definire e perseguire obiettivi di miglioramento coerenti con le scelte strategiche e con quanto emerso dal monitoraggio del Sistema di Gestione Integrato;
  - tenere sotto controllo tutti i processi, quello progettuale e produttivo in particolare, identificando, registrando ogni problema, rappresentando con dati e fatti e gestendo gli scostamenti dallo standard attraverso adeguate azioni correttive, di cui verificare l'attuazione;
  - promuovere le azioni preventive necessarie ad anticipare il verificarsi di scostamenti (qualitativi, ambientali, di salute e sicurezza) dagli standard di prodotti, processi e sistema;
  - mantenere un adeguato livello di formazione, addestramento e quindi consapevolezza del personale coinvolto;
  - vietare qualsiasi pratica discriminatoria nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori.
- b) Individuare i traguardi intermedi e gli obiettivi finali di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro per tutte le attività attraverso opportuni indicatori, comunicarli internamente e controllarne il raggiungimento.
- c) Effettuare a diversi livelli periodiche revisioni degli obiettivi (e, quindi, aggiornare il Manuale e la documentazione collegata) attraverso sistemi di controllo (audit) che consentano di:
- ✓ valutare le prestazioni;
  - ✓ verificare costantemente il rispetto delle prescrizioni applicabili;
  - ✓ prevenire il verificarsi di non conformità;
  - ✓ verificare l'attuazione delle soluzioni di correzione delle non conformità;
  - ✓ verificare l'attuazione e l'efficacia delle azioni correttive e di miglioramento pianificate;
  - ✓ riesaminare e aggiornare la politica, gli obiettivi ed i programmi tenendo conto dell'evoluzione del contesto, delle aspettative ed esigenze delle parti interessate e dei rischi ed opportunità.
- d) Perseguire una politica di sviluppo sostenibile per migliorare i propri impatti ambientali.
- e) Mettere in atto tutti i possibili interventi sugli ambienti di lavoro, le attrezzature, i materiali e processi, per eliminare i pericoli e ridurre i rischi, nonché prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali.
-

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  <p>CAMPOLONGHI<br/>ITALIA</p> | <p><b>Politica Integrata</b><br/><b>Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica</b><br/><b>Aziendale</b></p> | <p>Rev. 7<br/>Pagina 4 di 4</p> |
|---|--|---------------------------------|

f) Garantire la partecipazione e consultazione dei lavoratori, attraverso i loro rappresentanti (RLS).

g) Operare nel rispetto di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori del Settore Lapideo.

h) Tenere aggiornato, migliorare e promuovere sia internamente che esternamente alla nostra organizzazione il Codice Etico adottato.

La Direzione aziendale opererà in modo che la presente Politica sia documentata, compresa, attuata, mantenuta attiva e diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione.

Il Sistema di gestione integrato non può prescindere da nessuna delle esigenze sopra indicate e la mancata soddisfazione anche di una sola di esse è da considerarsi come insuccesso del sistema aziendale.

Montignoso 13/04/2021

Il Presidente

---